



Утверждаю:
Директор АУ «Чувашдрамтеатр»
Минкультуры Чувашии
Ю.М. Владимиров
Приказ № 16 от «23» 02 2023 г.

Карта коррупционных рисков в АУ «Чувашдрамтеатр» Минкультуры Чувашии

Перечень коррупционно-опасных функций:

1. Осуществление закупок для нужд театра.
2. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам театра государственных и ведомственных наград.
3. Проведение аттестации работников.
4. Распределение ролей между артистами в спектаклях.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Описание зон коррупционного риска	Меры минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности театра	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	Информационная открытость театра, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам театра о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями театра.
2	Принятие на работу сотрудников театра	Предоставление не предусмотренных действующим законодательством РФ преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в театр.	Разъяснение работникам театра о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Проведение с будущим работником собеседования при приеме на работу руководителем структурного подразделения, директором театра.
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая информация не подлежит официальному распространению. Попытка	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики театра, разъяснение работникам театра о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Ознакомление работников с нормативными

		несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в театре.
4	Обращения юридических и/или физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от граждан и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Контроль рассмотрения обращений.
5	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам органов власти и управления, правоохранительных органов и других организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики театра. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в театре.
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Привлечение к принятию решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности представителей театра. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в театре. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Осуществление закупок, заключение договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд театра	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд театра требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами в сфере закупок. Разъяснение работникам театра, связанным с заключением договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление работников с нормативными документами,

		<p>(ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий договора и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора поставщика; неадекватный способ размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала), необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований законодательства в сфере закупок в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в театре.</p>
8	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также выдаваемых гражданам справках</p>	<p>Система визирования исходящих документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

9	Оплата труда	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата труда в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Установление и выплата необоснованные стимулирующих выплат работникам.</p>	<p>Объективная оценка выполнения показателей эффективности деятельности комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам театра, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда в театре. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
---	--------------	---	---